

平成24年度 事業報告 (概要)

平成25年度 事業の 基本方針

① だいふく・プラン2013の 取り組みと「だいふくん」を 活用した情報発信

近年における家族形態の変容や地域での支えあい意識の低下など、人間関係の希薄化を背景とした児童・高齢者への虐待、高齢者等の孤立、孤独死などの問題が山積しているなか、住民主体による福祉活動を積極的に推進し、誰もが地域で安心して暮らせるまちづくりのための事業を重点的に取り組みました。

また、「日常生活自立支援事業」や「苦情解決事業」の積極的な推進を図ることも、生活困窮者に対する相談援助として、生活福祉資金貸付事業等のセーフティネットの各種制度を利用した生活支援の強化を図りました。

さらに、第2次総合福祉計画の最終年にあたり、各実施計画の総括を行うとともに、第3次中長期活動計画の策定を行い、あわせて引き続き経営基盤強化に向けた財源確保に取り組み、地域福祉推進のための各事業を積極的に行いました。

② ボランティア・市民活動の 積極的な推進

東日本大震災による被災者支援を引き続き行い、ボランティア・市民活動を積極的に推進し、活動の拠点施設としてのセンター等の設置について積極的に働きかけるとともに、各種研修や養成講座を開催し、地域課題に取り組む人材育成を図ります。

社サービスを提供するための支援、福祉サービスを支える担い手の養成・確保等について引き続き取り組んでいくとともに、新たな取り組みとして、本会のキャラクターである「だいふくん」を活用した情報発信や地域福祉財源の確保等の取り組みについて組織的な取り組みを実践します。

また、経営基盤強化・発展計画による積極的な財政再建を行うとともに、人材育成基本方針のもと、職場内研修や福祉施設現場研修の実施などの適正な人事管理を行います。

③ 日常生活自立支援事業の さらなる充実と 生活困窮者への支援

福社サービスを利用するための保護のための「日常生活自立支援事業」を充実強化するため、地域のニーズが本事業の利用につながるよう広報・啓発や関係職員の資質向上等の一層の推進を図りました。

また、成年後見の専門機関等とのネットワークを構築し、関係機関相互との連携を強化し、相談支援体制の充実を図りました。

さらに、福祉サービス利用に関する苦情解決事業の啓発や福祉サービス第三者評価の受審促進、福祉サービス利用者の権利擁護に努めました。

④ 指定管理施設の 各種事業の充実

指定管理施設である「大分県社会福祉介護研修センター」とび「大分県身体障害者福祉センター」の各種事業の充実に取り組み、センター利用者へのサービスの向上に努ます。また、社会環境の変化により新たな福祉課題として、子育て支援や児童虐待、自殺問題等について、関係機関との連携のもと実態を把握し、未然防止に向けた取り組みを強化していきます。

県社協では第三次中長期活動計画「だいふく・プラン2013」を策定し、基本理念として「強い絆で結ばれた地域社会の構築」を念頭に置き、住民主体による地域福祉活動の推進、福祉サービス利用者の権利擁護、県民への良質な福

祉サービスの確立を図るため、認知症高齢者や障がい者等が地域で安心して生活する権利を守る日常生活

「生活福祉資金貸付制度」の有効活用を図るため、センター機能の充実に努め、福祉教育の充実や減災に向けた地域力の強化を積極的に図りました。

また、長期滞納世帯への償還面接指導を実施し、適正な債権管理を行いました。

⑤ 新たな課題に対する 連携・協働の強化、推進

地域に暮らす人たちが支え合い、助け合いながら、きめ細かな活動を展開することが重要であることから、地区社協の設置を推進するとともに、地域の特性を活かした小地域福祉活動への個別支援や地域福祉活動コーディネーターの育成、社協職員の研修強化に取り組みました。

また、ボランティア・市民活動の活性化を図るため、センター機能の充実に努め、福祉教育の充実や減災に向けた地域力の強化を積極的に図りました。

さらに、指定管理施設である「大分県社会福祉介護研修センター」とびに「大分県身体障害者福祉センター」の各種教室や研修の充実に努めました。

また、長期滞納世帯への償還面接指導を実施し、適正な債権管理を行いました。

⑥ 法人の体制強化

福社人材センターにおいては、「福祉・介護人材マッチング支援事業」を通じて、求職者の職場開拓と魅力ある福祉・介護職場のための指導・助言を行い、新規就労と職場定着を支援しました。

また、社会福祉法人新会計基準策定の対応など、社会福祉法人の経営支援を推進するため、「社会福祉経営指導事業」の周知活用を推進しました。さらに、各種別協議会との連携を強化し、法人運営上に必要な研修を企画、実施しました。

福社人材センターにおいては、「福祉・介護人材マッチング支援事業」を通じて、求職者の職場開拓と魅力ある福祉・介護職場のための指導・助言を行い、新規就労と職場定着を支援しました。

また、社会福祉法人新会計基準策定の対応など、社会福祉法人の経営支援を推進するため、「社会福祉経営指導事業」の周知活用を推進しました。さらに、各種別協議会との連携を行った。また、法人運営上に必要な研修を企画、実施しました。

福社人材センターにおいては、「福祉・介護人材マッチング支援事業」を通じて、求職者の職場開拓と魅力ある福祉・介護職場のための指導・助言を行い、新規